

科学技術人材育成費補助事業『ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）』
「ダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修（SENTAN-Q）」

応募要領

＜令和5年度募集分＞

I. 目的

「ダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修（SENTAN-Q）」は、世界トップレベルの研究教育力を実践的に身につけることで、女性及び若手教員の上位職並びに管理職への登用を大幅に加速させ、真にグローバルな研究大学として国際社会に認められる研究教育環境を整えることを目的とする。

II. 研修期間

2年間

III. 対象者

次のいずれかに該当する女性又は研修初年度における年度末年齢が37歳以下の男性の准教授、講師及び助教とする。

- (1) 部局ポイントで雇用されている者
- (2) 期間を定めて雇用されている者のうち、テニユア審査が予定されている者

IV. 研修生の選出

1. 部局等からの推薦

各部局の長は、部局における審査により選定した者（研究実績があり、研修修了後1年以内に上位職への昇任又はテニユア付与が見込まれる者）を候補者として選出し、様式1～4を総長あてに提出する。

※【様式1～4】参照

2. 全学審査等

総長の下に設置するダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修審査会（以下「審査会」という。）にて受講候補者を選出する。各年度の研修生は、原則男女比を1：1とした5～10名を選出し、文理融合クラス編成とする。

審査会では、これまでの研究業績等を踏まえ、本事業の目的に沿った研修生を書面並びにヒアリング審査により部局推薦の候補者の中から選出する。

3. スケジュール

募集の開始	令和5（2023）年3月1日（水）
応募の締切	令和5（2023）年5月10日（水）
全学の審査結果通知	令和5（2023）年7月上旬（予定）
研修開始	令和5（2023）年8月1日（火）（予定）

V. 研修概要

※ 別紙「研修概要」参照

VI. 本事業修了後の上位職昇任等について

本事業は、女性及び若手教員の上位職並びに管理職への登用を大幅に加速させることを目的とし、国立大学経営改革促進事業「九州大学ルネッサンスプロジェクト」の一環として取り組む研修事業である。

本学の教員人事は原則国際公募にて行うが、女性及び若手教員の活躍をもって世界と伍して戦える強い本学の実現を目指すために、本事業の研修を受講することで、国際公募を行わずに教員の内部昇任等を行う。

1. 上位職昇任に伴う支援

本研修において認定書を交付された受講者を原則1年以内にテニユア付与又は上位職への昇任を実施する。研修修了後の教員の昇任に当たっては、部局等の長の申請により、昇任に伴う差額分のポイントを支援する。

2. 支援期間

①女性教員：昇任日から起算して3年の範囲内

②男性の若手教員：昇任日から起算して2年の範囲内

（ただし、②については昇任時における年度末年齢が40歳未満の者に限る。）

支援終了後の昇任ポイントは、部局ポイントにより対応する。